CORHION Le sens du travail

TRAJECTOIRE RH

ACCOMPAGNER

Faire évoluer vos RH
au rythme de votre entreprise.

Les sujets RH s'accumulent, les pratiques reposent souvent sur quelques personnes et il manque parfois du temps ou du recul pour avancer.

Trajectoire RH vous aide à clarifier les priorités, construire des pratiques adaptées et renforcer progressivement l'autonomie de celles et ceux qui les font vivre.

TRAJECTOIRE RH EST PENSÉE POUR VOUS SI…

Vos sujets RH s'accumulent

et vous avez besoin de remettre des priorités et un cap.

Vos pratiques ont grandi avec l'entreprise

mais elles méritent aujourd'hui d'être clarifiées ou structurées.

La RH repose sur quelques personnes

et vous souhaitez mieux répartir les rôles et sécuriser le fonctionnement.

Vous voulez avancer sans tout internaliser

avec un partenaire RH qui construit avec vous et fait grandir vos relais.

DES CHANTIERS QUI S'ADAPTENT À VOS PRIORITÉS

Organisation RH

Rôles · processus

Management

Repères · pratiques

Parcours RH

Intégration · entretiens

Compétences

Évolution · transmission

LA MÉTHODE CORHION

FAIRE · FAIRE AVEC · FAIRE GRANDIR

CORHION Le sens du travail

UNE TRAJECTOIRE CONSTRUITE AVEC VOUS.

DES PRIORITÉS QUI AVANCENT DANS LA DURÉE.

3 TEMPS POUR FAIRE ÉVOLUER VOS PRATIQUES

01

COMPRENDRE

Un diagnostic initial pour regarder l'organisation, les pratiques RH, la réalité du travail et votre capacité d'action.

02

CONSTRUIRE

Des chantiers choisis ensemble : préciser le changement attendu, construire, tester, ajuster puis déployer.

03

FAIRE GRANDIR

Transmettre les méthodes, accompagner les premières utilisations et renforcer l'autonomie de vos relais internes.

CE QUE VOUS GAGNEZ

Pour le dirigeant

Des priorités lisibles, des sujets qui avancent et une organisation moins dépendante de vous.

Pour les managers & relais RH

Des responsabilités plus claires, des outils utilisables et davantage de repères pour agir.

Pour les salariés

Des attentes mieux comprises, des interlocuteurs identifiés et des pratiques plus cohérentes.

TRAJECTOIRE RH EN PRATIQUE

UN DIAGNOSTIC INITIAL

pour poser les priorités et le cadre d'accompagnement

PUIS UN ACCOMPAGNEMENT À VOTRE RYTHME

Chantiers estimés en jours · planification par étapes · rythme ajusté aux priorités et aux ressources de l'entreprise.

L'objectif : construire des pratiques utiles aujourd'hui et renforcer votre capacité à les faire vivre demain.

Vos RH ont besoin d'un cap ? Construisons votre trajectoire.

ÉCHANGEONS !

· emilie.bonnier@corhion.fr · 06 20 74 58 11 · www.corhion.fr