CO RH ION Le sens du travail

REPÈRE RH

DIAGNOSTIQUER

Vous reprenez une entreprise.

Prenez aussi vos repères côté RH.

Reprendre une entreprise, c'est aussi découvrir son fonctionnement, ses habitudes et ses équilibres. Dans les premières semaines, certains sujets méritent d'être compris rapidement, d'autres préservés ou sécurisés.

REPÈRE RH vous donne, en quelques jours, une lecture structurée de la situation RH de l'entreprise pour organiser vos premières décisions.

REPÈRE RH EST PENSÉ POUR VOUS SI...

Vous venez de reprendre une entreprise

et avez besoin de comprendre rapidement son fonctionnement humain et RH.

Vous découvrez des pratiques ou habitudes

dont vous ne mesurez pas encore les enjeux.

Vous souhaitez identifier les sujets à sécuriser

sans tout remettre en question à votre arrivée.

Vous avez besoin de savoir par où commencer

et sur quels points d'appui vous pouvez compter.

4 REGARDS POUR COMPRENDRE L'ENTREPRISE QUE VOUS REPRENEZ

Pratiques RH

Forces & points de vigilance

Organisation

fonctionnement

Management

relations de travail

Compétences

transmission

SÉCURISER · PRÉSERVER · FAIRE ÉVOLUER

CORHION Le sens du travail

UN DIAGNOSTIC COURT.

UNE VISION CLAIRE. DES PRIORITÉS POUR AGIR.

3 TEMPS POUR PRENDRE VOS REPÈRES

01 — CADRER

Comprendre le contexte de la reprise et définir le périmètre, les documents utiles et les personnes à rencontrer.

02 — COMPRENDRE

Analyser les documents et croiser les entretiens pour faire ressortir les pratiques, les points d'appui et les fragilités.

03 — PRIORISER

Restituer le diagnostic et distinguer ce qui est à sécuriser, organiser puis programmer.

VOUS REPARTEZ AVEC

Une synthèse de la situation RH

Points d'appui, fragilités, informations manquantes et vérifications complémentaires.

Une feuille de route priorisée

Pour savoir quoi sécuriser, quoi organiser et quoi programmer.

Une restitution avec CORHION

Pour comprendre les constats, poser vos questions et décider des premières actions.

REPÈRE RH EN PRATIQUE

A partir de 2 jours

d'intervention

- **Périmètre défini en amont**
- **Entretiens ciblés**
- **Restitution + feuille de route**

FORFAIT STANDARD

2 400 € HT

Max 20 salariés, 1 site, 4 entretiens ciblés, 1 analyse documentaire standard

Repère RH intervient après la reprise de l'entreprise.
Il ne constitue pas un audit préalable à l'acquisition et ne se substitue pas à un audit juridique ou social exhaustif.

Vous venez de reprendre une entreprise ? Commençons par faire le point.

ÉCHANGEONS !

emilie.bonnier@corhion.fr · 06 20 74 58 11 · www.corhion.fr