CORHION Le sens du travail

ACTION RH

AGIR

Un projet RH identifié.

Les moyens de le faire avancer.

Certains projets RH demandent une expertise spécifique, du temps et une capacité à coordonner plusieurs acteurs. Ils avancent difficilement lorsqu'ils viennent s'ajouter au quotidien.

Action RH mobilise l'expertise et les ressources nécessaires pour structurer, piloter et faire aboutir un projet RH stratégique.

ACTION RH EST PENSÉE POUR VOUS SI…

Vous avez un projet RH identifié

mais pas le temps ou les ressources internes pour le mener.

Vous avez besoin d'une expertise spécifique

pour sécuriser ou accélérer un chantier stratégique.

Votre équipe RH est déjà mobilisée

et a besoin d'un renfort ponctuel pour faire avancer le projet.

Vous voulez passer de l'intention à la réalisation

avec un projet cadré, piloté et des livrables concrets.

DES PROJETS RH À FAIRE ABOUTIR

GEPP

Métiers · compétences

Rémunération

Transparence · équité

Cadre social

Accords · pratiques

Organisation

Métiers · management

CADRER · PILOTER · FAIRE ABOUTIR

CORHION Le sens du travail

UN PROJET CADRÉ.

UNE MISE EN ŒUVRE PILOTÉE JUSQU'AU RÉSULTAT.

3 TEMPS POUR FAIRE AVANCER LE PROJET

01 — CADRER

Clarifier le besoin, le résultat attendu, les parties prenantes, les contraintes et les livrables.

02 — CONDUIRE

Construire les solutions, coordonner les acteurs, produire les livrables et ajuster au fil du projet.

03 — ANCRER

Finaliser, transmettre, accompagner la mise en œuvre et donner aux équipes les moyens de poursuivre.

CE QUE VOUS GAGNEZ



Un projet qui avance

Un cadre clair, un pilotage dédié et des décisions transformées en actions.



Une expertise mobilisée

Les compétences nécessaires au bon moment, sans alourdir durablement vos ressources internes.



Des livrables utilisables

Des outils, méthodes et supports conçus pour être réellement déployés dans l'organisation.

ACTION RH EN PRATIQUE

UN PROJET DÉFINI

un périmètre, des livrables et un résultat attendu

UNE PROPOSITION AU FORFAIT

Le niveau d'intervention est dimensionné selon la complexité du projet, les expertises mobilisées et les ressources déjà présentes dans l'entreprise.

CORHION prend en charge le projet tout en associant les acteurs internes pour favoriser l'appropriation et la continuité.

Un projet RH à faire avancer ? Donnons-lui les moyens d'aboutir.

ÉCHANGEONS !

emilie.bonnier@corhion.fr · 06 20 74 58 11 · www.corhion.fr